

**RELAZIONE
DI IMPATTO
2023**

Sommario

1) La nostra azienda e il bene comune	3
L'azienda in breve - "Piccola storia di successo familiare dal 1971"	3
Compagine sociale e organi di governo	3
Mission	3
Dallo Statuto	3
Codice Etico	5
Politiche e altri documenti	5
Certificazioni	5
Partnership, collaborazioni, adesioni a aggregazioni	5
2) Valutazione, gestione e rendicontazione dell'impatto	6
Strumento per la valutazione dell'Impatto	6
Il Responsabile dell'Impatto e le sue attribuzioni	6
La procedura di gestione dell'Impatto socio ambientale	7
Principali fattori d'impatto e KPI socio ambientali	7
Individuazione dei principali stakeholder	8
Struttura della presente Relazione d'Impatto	8
3) Valutazione generale	9
Fattori ambientali e contestuali che hanno caratterizzato il periodo	9
Risultati del BIA generali	12
4) Valutazione per aree	13
Governo d'impresa	13
Lavoratori	14
Altri portatori d'interesse	17
Ambiente	19
6) Risultati e obiettivi per le finalità specifiche	22
Risorse naturali	22
Attività svolte nel 2022	22
Obiettivi 2024	23
Economia locale	23
Attività svolte nel 2023	23
Obiettivi 2024	24
Lavoratori	24
Attività svolte nel 2023	24
Obiettivi 2024	25
Comunità locale	25
Attività svolte nel 2023	25
Obiettivi 2024	26
Operato responsabile, sostenibile e trasparente	26
Attività svolte nel 2023	26
Obiettivi 2023	26
6) Riepilogo degli obiettivi per l'esercizio seguente	27
7) Conclusioni	28
Il nostro percorso verso lo sviluppo sostenibile e il bene comune	28

Saico S.r.l. Società Benefit

Loc. Coldipozzo – 06012 – Città di Castello (PG) - C.F. e P.I. 02474460546
Tel. 075.8642556 – Fax. 075854124 – saico@scatolificiosaico.it

1) La nostra azienda e il bene comune

L'azienda in breve - "Piccola storia di successo familiare dal 1971"

La filosofia di Saico determinata fin da subito e portata avanti ancora oggi, si basa su un modello di "impresa familiare e umanistica" creato per un percorso di crescita con visione a lungo termine di elementi che le hanno permesso nel corso degli anni di diventare partner strategico, nella fornitura di imballi, delle principali aziende del territorio. I continui investimenti e la crescita economica degli ultimi anni, le hanno consentito di raggiungere un'importante capacità produttiva per oltre 22.000.000 mq di cartone lavorato nel 2023. Gli elementi distintivi che caratterizzano l'impresa Saico sono:

- Progettazione e campionatura dei più svariati tipi di imballi prodotti con materie prime certificate FSC e riciclabili;
- Produzione di grandi, piccoli e piccolissimi lotti in modo tale da soddisfare le esigenze di qualsiasi cliente;
- Competitività sui prezzi;
- Servizio veloce e consegna diretta;
- Utilizzo attento delle risorse energetiche, evitando sprechi e monitorando consumi

La scelta aziendale di Saico di diventare Società Benefit nel 2022 e di abbracciare successivamente i principi della sostenibilità valutando il proprio impatto attraverso il sistema BIA e ottenendo la certificazione B Corp nel 2023, sanciscono in maniera irrevocabile il suo impegno a creare un modello di business volto al raggiungimento del bene comune, che restituisca valore alla società e all'ambiente.

Compagine sociale e organi di governo

Rispetto a quanto emerso dalla relazione di impatto 2022 è intervenuta, come già accennato, una variazione per la proprietà dell'azienda. Saico appartiene ora per il 100% a Mila Holding srl., di proprietà di Francesca Polveroni (70%) e Stefano Bei (30%), di cui Luca Bei è Amministratore Unico. Francesca Polveroni rimane Amministratrice Unica di Saico Srl Società Benefit. Federica Fagnucci è Revisora Legale.

Mission

Soddisfiamo ogni esigenza riguardante l'imballaggio industriale tramite macchinari, sistemi e processi all'avanguardia, perseguendo i più alti livelli di qualità del servizio.

Per noi sono imprescindibili la massima riduzione dell'impatto ambientale e la massima generazione di valore per tutti i nostri stakeholders, con rapporti basati su fiducia, trasparenza e sviluppo sostenibile nell'ottica del Bene Comune e con particolare attenzione alla comunità locale.

Dallo Statuto

le finalità specifiche di beneficio comune (come definite dall'articolo unico, comma 378, lettera a), della legge n. 208/2015) che la società intende perseguire, nell'esercizio della

Saico S.r.l. Società Benefit

Loc. Coldipozzo – 06012 – Città di Castello (PG) - C.F. e P.I. 02474460546
Tel. 075.8642556 – Fax. 075854124 – saico@scatolificiosaico.it



propria attività, oltre allo scopo di dividerne gli utili, consistono nell'adottare un'ottica sistemica nel fare impresa, assumendo responsabilità in particolare nei confronti del territorio in cui l'azienda è radicata, dal punto di vista sia ambientale sia sociale, e contribuire, nel compimento delle sopra indicate attività o con altre azioni dedicate:

- *alla salvaguardia e al ripristino delle risorse naturali:*
 - *utilizzando il più possibile energia da fonti rinnovabili a basso impatto;*
 - *riducendo fino all'annullamento le emissioni di gas climalteranti, e provvedendo alla compensazione di eventuali emissioni residue;*
 - *riducendo fino ad auspicabile eliminazione tutte le materie prime da fonti non rinnovabili;*
 - *dando la preferenza a materie prime fornite delle eventuali certificazioni ambientali disponibili;*
 - *provvedendo al costante miglioramento dell'impatto dei trasporti, compatibilmente con le tecnologie disponibili;*
- *al sostegno dell'economia locale:*
 - *dando la preferenza a fornitori locali, nel raggio di circa 80 (ottanta) chilometri dalla sede sociale;*
 - *in fase di assunzione dando la preferenza a candidati residenti nelle immediate vicinanze della sede sociale;*
- *all'offrire ai lavoratori condizioni migliorative rispetto a quanto previsto dal contratto applicato (Ccnl):*
 - *andando incontro con forme di anticipo, nei limiti del possibile, a fabbisogni finanziari;*
 - *offrendo forme di "bonus" economico sulla base dei risultati aziendali;*
 - *andando incontro al meglio, compatibilmente con le esigenze di lavoro, alle necessità di diversa organizzazione oraria o di assenza dal lavoro per questioni familiari;*
 - *andando incontro, nei limiti del possibile, alle richieste per migliorare l'ergonomia e il "comfort" delle postazioni di lavoro;*
 - *offrendo forme di assistenza sanitaria integrativa;*
 - *dando vita con regolarità a eventi conviviali;*
 - *offrendo l'eventuale partecipazione a realtà associative che forniscano vantaggi, ad esempio sotto forma di sconti presso esercizi commerciali convenzionati;*
 - *in generale valutando e, nel caso, applicando, altre possibili forme di "welfare";*
- *a iniziative, progetti e organizzazioni che si propongano di procurare benefici alla comunità locale:*
 - *attraverso collaborazioni con enti pubblici e del terzo settore presenti sul territorio in ambiti di assistenza sociale, istruzione, formazione, beneficenza, sport, arte e cultura;*
 - *attraverso la realizzazione diretta di investimenti per la comunità, in particolare in ambito sportivo o ricreativo, a beneficio di bambini e anziani;*
 - *attraverso la fornitura di prodotti o servizi "pro-bono".*

A fini di sintesi e chiarezza, nel seguito del presente documento ci riferiremo alle specifiche aree di impatto sopra indicate con le seguenti denominazioni:

- Salvaguardare le risorse naturali
- Promuovere l'economia locale
- Dare valore ai lavoratori
- Sostenere la comunità locale

Saico S.r.l. Società Benefit

Loc. Coldipozzo – 06012 – Città di Castello (PG) - C.F. e P.I. 02474460546
 Tel. 075.8642556 – Fax. 075854124 – saico@scatolificiosaico.it



Il marchio della gestione forestale responsabile

Codice Etico

L'azienda ha adottato un Codice Etico che è disponibile [qui](#) sul sito aziendale.

Politiche e altri documenti

A integrazione del Codice Etico, l'azienda ha adottato le seguenti politiche:

- Politica di servizio alla comunità
- Politica di segnalazione dei reclami e dei suggerimenti interni
- Politica di assunzione di tirocinanti
- Politica delle assunzioni e degli acquisti locali
- Politica dei viaggi aziendali
- Politica dei trasporti e della distribuzione
- Manuale del lavoratore
- Codice di condotta del fornitore.

Certificazioni

ISO 9001/ UNI EN ISO 9001:2015 Certificato N.1055-2023 valido fino al 06/10/2026.

FSC ICILA-COC-002513 valido fino al 08/06/2024

B Corp ottenuta in data 20/11/2023

ISO 14001 in corso di ottenimento nel 2024-25 in quanto è in corso la realizzazione di un nuovo magazzino

Partnership, collaborazioni, adesioni a aggregazioni

Saico è associata a CNA e a GIFCO.

È socio fondatore del Consorzio EcoVprint.

Saico S.r.l. Società Benefit

Loc. Coldipozzo – 06012 – Città di Castello (PG) - C.F. e P.I. 02474460546

Tel. 075.8642556 – Fax. 075854124 – saico@scatolificiosaico.it

2) Valutazione, gestione e rendicontazione dell'impatto

Strumento per la valutazione dell'Impatto

Lo strumento individuato per la misurazione dell'impatto, con riferimento all'allegato 4 dell'Art. 1 comma 378 di L. 28-12-2015 n. 208, è il B Impact Assessment (BIA) di B Lab. Tale strumento è pienamente conforme ai requisiti definiti dal sopracitato Allegato.

Il Responsabile dell'Impatto e le sue attribuzioni

Responsabile dell'impatto è il Sig. Luca Bei, nato a Umbertide, il 04/11/1996, C.F. BEILCU96S04D786U, residente in viale Fortebracci n. 5, 06014 Montone (PG), con le seguenti mansioni e responsabilità:

Mansioni:

- interfacciarsi con i consulenti di cui l'azienda si avvale
- supervisionare, o svolgere in prima persona, le attività interne (come, ad esempio, la produzione di documenti), necessarie per la corretta attuazione dei piani d'azione, anche ai fini dell'ottenimento di certificazioni, rating e simili
- supervisionare l'esecuzione di audit interni
- supervisionare l'aggiornamento dei rilievi (e delle relative eventuali elaborazioni) di dati, misuratori e KPI nonché al loro inserimento sul Registro Socio Ambientale
- supervisionare la gestione dell'invio, della raccolta e della valutazione dei questionari socio ambientali per i fornitori
- supervisionare la gestione dell'invio, della raccolta e della valutazione dei questionari di soddisfazione dei clienti
- supervisionare la gestione dell'invio, della raccolta e della valutazione dei questionari di soddisfazione dei lavoratori
- individuare una strategia di sensibilizzazione, informazione e formazione interna in tema di sostenibilità
- supervisionare la produzione di documenti, report, interviste e quant'altro utile per la valorizzazione anche a livello marketing della condotta socio ambientale dell'azienda

Responsabilità:

- Supervisionare la gestione dell'impatto socio ambientale dell'azienda, in particolare supervisionando le attività svolte da altri incaricati
- Proporre alla Direzione obiettivi e target
- Monitorare lo svolgimento delle attività aziendali necessarie per il raggiungimento degli obiettivi
- Segnalare tempestivamente alla Direzione situazioni che pregiudichino il raggiungimento degli obiettivi e proporre interventi di correzione
- Predisporre annualmente la relazione di impatto
- Assicurare il rispetto di tutte le scadenze
- Sottoporre almeno una volta all'anno, entro gennaio, all'esame dell'organo amministrativo
 - l'andamento dei KPI e degli altri indicatori
 - lo stato di raggiungimento degli obiettivi
 - i risultati dei sondaggi di soddisfazione di clienti e lavoratori

Saico S.r.l. Società Benefit

Loc. Coldipozzo – 06012 – Città di Castello (PG) - C.F. e P.I. 02474460546
Tel. 075.8642556 – Fax. 075854124 – saico@scatolificiosaico.it



Il marchio della gestione forestale responsabile

- la bozza di relazione d'impatto comprendente la valutazione relativa all'anno fiscale terminato e i nuovi obiettivi
- Presentare all'organo amministrativo opportunità e proposte in merito a:
 - in generale il miglioramento dell'impatto sociale e ambientale dell'azienda
 - il miglioramento della soddisfazione dei lavoratori
 - il miglioramento della soddisfazione dei clienti
 - la riduzione degli impatti ambientali negativi diretti
 - la riduzione gli impatti negativi ambientali e sociali indiretti della catena di fornitura e di quella di distribuzione
 - l'incremento qualitativo e/o quantitativo del valore prodotto per gli stakeholder dell'azienda
 - Individuare opportunità per valorizzare l'impatto socio ambientale dell'azienda a livello reputazionale e di mercato
 - Assicurarsi che l'azienda ottemperi all'obbligo di pubblicazione della relazione d'impatto sul sito Internet entro il mese di febbraio e al deposito della stessa unitamente al bilancio civilistico

La procedura di gestione dell'Impatto socio ambientale

La procedura è visualizzabile sul sito aziendale a questo link:

<https://www.scatolificiosaico.it/wp-content/uploads/2023/02/PROCEDURA-DI-GESTIONE.pdf>

Principali fattori d'impatto e KPI socio ambientali

In considerazione del tipo di attività svolto e delle altre caratteristiche dell'azienda riteniamo che gli aspetti predominanti di impatto riguardino l'ambiente, i lavoratori e la comunità locale. Sulla base di queste caratteristiche del modello di business, i KPI socio ambientali individuati sono i seguenti:

KPI	Descrizione	
KPI01	Produzione annua impianto fotovoltaico	
KPI02	quantità annua di rifiuti di carta e cartone inviati a riciclo	quantità rifiuti carta prodotti in kg in rapporto al fatturato in migliaia di €
KPI03	quantità annua di rifiuti di acqua inchiostrata	quantità rifiuti acque inchiostrate prodotte in kg in rapporto al fatturato in migliaia di €
KPI04	percentuale di cartone utilizzato di provenienza riciclata	quantità in mq di cartone di provenienza riciclato in rapporto al totale utilizzato
KPI05	percentuale di cartone utilizzato certificato FSC	quantità in mq di cartone FSC in rapporto al totale utilizzato
KPI06	emissioni di CO2 in rapporto ai trasporti utilizzati	emissioni di CO2 generate dai mezzi aziendali in rapporto alle tonnellate per km di merce trasportata
KPI07	valore complessivo procapite welfare distribuito	spese complessive dell'azienda per welfare divise per il numero di dipendenti medio durante l'anno
KPI08	valore complessivo percentuale di donazioni e investimenti nella comunità	valore complessivo di donazioni e investimenti in rapporto al fatturato

Saico S.r.l. Società Benefit

Loc. Coldipozzo – 06012 – Città di Castello (PG) - C.F. e P.I. 02474460546

Tel. 075.8642556 – Fax. 075854124 – saico@scatolificiosaico.it



Il marchio della gestione forestale responsabile

Individuazione dei principali stakeholder

- i lavoratori: si tratta per la maggior parte di operai, per lo più molto giovani e con modesto livello di scolarizzazione;
- i fornitori: in termini di valore sono particolarmente importanti le cartiere, aziende di grandi dimensioni nei confronti delle quali il potere di sensibilizzazione da parte di Saico è limitato; seguono altri fornitori di materiali necessari per la produzione e per la gestione dei rifiuti, aziende di dimensioni minori con cui è più possibile svolgere un'azione di sensibilizzazione o di selezione in relazione ai criteri socio ambientali;
- i clienti: presenti per la maggior parte a livello locale (nel raggio di 200 km); i settori prevalenti sono quello alimentare, cartotecnico, cosmetico; si tratta di aziende per lo più di medie o grandi dimensioni;
- la comunità locale, che per quanto riguarda le attività di donazione/investimento corrisponde al Comune di Montone.

Struttura della presente Relazione d'Impatto

La presente Relazione d'Impatto, oltre alla precedente parte descrittiva generale dell'azienda, al fine di rendicontare l'impatto sociale e ambientale si articola nelle seguenti parti:

3. La valutazione dell'andamento generale dell'impatto socio ambientale, avvalendosi dell'indicatore sintetico costituito dal punteggio BIA
4. La valutazione sintetica dell'andamento dell'impatto nelle aree previste dall' all'allegato 5 dell'Art. 1 comma 378 di L. 28-12-2015 n. 208
5. Risultati e obiettivi specifici, con riferimento alle specifiche finalità di bene comune indicate nella parte Benefit dello Statuto
6. Un riepilogo di tutti gli obiettivi per l'esercizio seguente
7. Una parte conclusiva che riepiloghi ed evidenzi i tratti salienti del modo in cui l'azienda sta contribuendo e si propone di contribuire al Bene Comune.

Saico S.r.l. Società Benefit

Loc. Coldipozzo – 06012 – Città di Castello (PG) - C.F. e P.I. 02474460546
Tel. 075.8642556 – Fax. 075854124 – saico@scatolificiosaico.it



3) Valutazione generale

Fattori ambientali e contestuali che hanno caratterizzato il periodo

Vogliamo ripercorrere con voi le principali tappe che, secondo noi, hanno contraddistinto il 2023 in termini di sostenibilità.

Ecco i principali sviluppi a livello europeo sul piano politico e giuridico:

- La Commissione UE ha approvato il Piano industriale Green Deal per accelerare la transizione verso la neutralità climatica, rafforzando la competitività dell'Europa nell'utilizzo di tecnologie pulite
- Sono stati introdotti criteri più rigorosi contro il greenwashing e le asserzioni ambientali ingannevoli, con il fine di garantire più trasparenza e chiarezza nella comunicazione di prodotto e dei servizi sostenibili
- È stata fondata la Banca Europea dell'idrogeno per sostenere gli investimenti nella produzione di idrogeno verde proveniente da fonti di energia rinnovabile
- Il governo italiano ha approvato la revisione della Strategia Nazionale per lo Sviluppo Sostenibile, con 72 obiettivi rilevanti per le scelte strategiche nazionali
- La commissione ambiente del Parlamento europeo ha adottato una proposta di regolamento per rendere il **packaging** più facile da riutilizzare e riciclare
- Si è tenuta a Dubai la COP28 in cui si sono discussi i nuovi piani d'azione in termini di sostenibilità per affrontare la crisi climatica
- EFRAG ha presentato una nuova bozza per definire gli **standard di reporting di sostenibilità per le PMI**.
- Il Parlamento europeo ha adottato una nuova versione modificata della **Corporate Sustainability Due Diligence Directive**, estendendo l'applicazione alle aziende e imponendo sanzioni severe per gli impatti negativi sui diritti umani e sull'ambiente.
- Dal **17 Dicembre 2023** sono entrate in vigore le nuove norme riguardanti il sistema Whistleblowing, strumento che permette di segnalare in forma anonima eventuali illeciti avvenuti in ambito lavorativo ed estendendo l'obbligo a più imprese
- È stato raggiunto accordo politico sulle direttive per le filiere sostenibili previste per 2024: Green Claims e Corporate Sustainability Due Diligence Directive o Supply Chain Act

Nel 2023 in Italia l'incidenza di eventi climatici di eccezionale intensità è aumentata del 22% negli ultimi 12 mesi rispetto al 2022. Sulla base dell'Osservatorio Città Clima di Legambiente il 2023 è diventato l'anno con il maggior numero di fenomeni ambientali estremi, come conseguenza del cambiamento climatico in atto. In totale gli episodi avversi sono stati 378, con danni miliardari e la morte di 31 persone. Stando ai dati pubblicati dall'Osservatorio, l'area più colpita è stata il Nord Italia con 210 eventi meteorologici estremi, seguita dal Centro (98) e dal Sud (70). Ad aumentare sono stati le alluvioni ed esondazioni fluviali (+170% rispetto al 2022), le temperature record nelle aree urbane (+150%), le frane da piogge intense (+64%), le mareggiate (+44%), i danni da grandinate

Saico S.r.l. Società Benefit

Loc. Coldipozzo – 06012 – Città di Castello (PG) - C.F. e P.I. 02474460546
Tel. 075.8642556 – Fax. 075854124 – saico@scatolificiosaico.it



Il marchio della gestione forestale responsabile

(+34,5%), e gli allagamenti (+12,4%). Con temperature sempre più alte e un ulteriore scioglimento dei ghiacci perenni a causa dell'innalzamento di quota dello zero termico, raggiunto a 5.328 metri sulle Alpi.

Sul piano geopolitico, come è noto, il 2023 ha visto il proseguimento del conflitto tra Russia e Ucraina e, dopo le azioni di Hamas del 7 ottobre, lo scatenarsi delle rappresaglie ancora in corso di Israele sulla striscia di Gaza, con, purtroppo, il prevedibile allargarsi delle conflittualità che hanno iniziato a coinvolgere da un lato USA e alleati e, dall'altro, le forze che sostengono Hamas.

Nel frattempo hanno destato preoccupazione la questione dell'autonomia di Taiwan in vista delle elezioni e la crescente minacciosità del regime di Kim Jong-Un in Corea del Nord. In questo scenario, il Fondo Monetario Internazionale prevede un rallentamento della crescita dell'economia mondiale manifestatasi in uscita dalla crisi Covid-19.

A che punto siamo con lo sviluppo sostenibile nel 2023?

Secondo ASviS i progressi nel nostro Paese sono “**decisamente insufficienti**”, e lo dimostrano i dati provenienti dagli indicatori compositi elaborati dall'Alleanza. Sei dei 17 SDGs nel nostro Paese sono **peggiorati** rispetto al 2010: parliamo di povertà (Goal 1), sistemi idrici e sociosanitari (Goal 6), qualità degli ecosistemi terrestri e marini (Goal 14 e 15), governance (Goal 16) e partnership (Goal 17). Tre si dimostrano sostanzialmente **stabili**: cibo (Goal 2), disuguaglianze (Goal 10) e città sostenibili (Goal 11). Sei registrano **miglioramenti** molto contenuti: istruzione (Goal 4), parità di genere (Goal 5), energia rinnovabile (Goal 7), lavoro dignitoso (Goal 8), innovazione e infrastrutture (Goal 9), lotta al cambiamento climatico (Goal 13). Infine, due Obiettivi (salute, Goal 3, ed economia circolare, Goal 12) mostrano **segnali più incoraggianti**. Per nove Obiettivi sui 14 per cui sono disponibili dati, le disuguaglianze tra Regioni sono in aumento.

Questi dati corrispondono a una condizione nazionale critica. Dal punto di vista sociale “quasi **due milioni di famiglie**, al cui interno vivono 1,4 milioni di minori, sono in **condizione di povertà assoluta**; le disuguaglianze tra ricchi e poveri sono in crescita e quasi cinque milioni di giovani 18-34enni (quasi uno su due) presentano almeno un segnale di deprivazione; la spesa pubblica sanitaria e per l'istruzione è nettamente inferiore a quella europea; l'abbandono scolastico è pari all'11,5% e tocca il 36,5% tra i ragazzi stranieri; la disoccupazione giovanile è superiore al 20% e 1,7 milioni di giovani non studiano e non lavorano (Neet); le disuguaglianze di genere sono ancora forti e si registrano inaccettabili violenze nei confronti delle donne”. Ma anche sul fronte ambientale la situazione non migliora: “In Italia si registra il **42% di perdite dei sistemi idrici** e solo il 21,7% delle aree terrestri e il 6,9% di quelle marine sono protette”. Sul lato economico “rimane forte la componente del **lavoro irregolare** (tre milioni di unità)”, ma migliora l'economia circolare e cresce il tasso di innovazione (anche se molte imprese mostrano resistenze a investire sulle trasformazioni digitale ed ecologica, e più in generale sulla sostenibilità). “**Non ci siamo proprio**”, commenta Giovannini.

Saico S.r.l. Società Benefit

Loc. Coldipozzo – 06012 – Città di Castello (PG) - C.F. e P.I. 02474460546
Tel. 075.8642556 – Fax. 075854124 – saico@scatolificiosaico.it



L'analisi di ASviS delle opinioni della popolazione italiana (raccolte sulla base delle ricerche condotte da Ipsos) su una serie di aspetti connessi alle dimensioni dell'Agenda 2030 afferma che **cresce nella popolazione la consapevolezza sulla necessità di uno sviluppo sostenibile, ma anche lo scetticismo.**

L'importanza di imboccare un percorso sostenibile è presente tra gli italiani e le italiane: circa un **terzo delle persone conosce l'Agenda 2030**, percentuale che sale al 58% tra gli studenti (era il 43% nel 2019). Tra chi conosce l'Agenda 2030, il 19% (era l'11% nel 2019) ritiene che tutti gli SDGs dovrebbero avere pari dignità e dovrebbero essere considerati in modo complessivo. Il restante 81% identifica invece delle priorità: **al primo posto si conferma la "lotta al cambiamento climatico"**, ma salgono all'attenzione anche "lavoro dignitoso e crescita economica" e "salute e benessere" a scapito di "energia pulita e accessibile" e della qualità degli ecosistemi terrestri. Aumenta però anche la **quota degli scettici, cresciuta dal 13% di tre anni fa al 22%**, anche a causa di una crescente percezione di fenomeni di *greenwashing*.

Secondo l'analisi di ASviS l'Ue presenta, dal 2010 a oggi, progressi per gran parte dei Goal. Però si tratta di "**miglioramenti contenuti**". Se si prende come riferimento il 2015 (anno di approvazione dell'Agenda 2030), la maggior parte dei Goal presenta progressi lievi, fatta eccezione per i Goal 5 e 8, che registrano miglioramenti superiori al 5% tra il 2015 e il 2020. Solo il Goal 15 peggiora, mentre i Goal 11 e 17 rimangono sostanzialmente stabili. L'Italia, messa in relazione con gli altri Paesi Ue, si trova spesso nella metà bassa della classifica.

Nel 2023 il ns. settore ha risentito della fase di debolezza dell'attività economica in Italia. La fiacchezza della domanda interna ha portato ad una diminuzione del 15% dei costi della materia prima e al conseguente abbassamento dei prezzi di vendita, facendo notare nel caso Saico una diminuzione in termini di fatturato del 10,67%, che ha corrisposto in maniera contraria all'aumento dei volumi di lavoro e all'aumento dei mq di cartone lavorato.

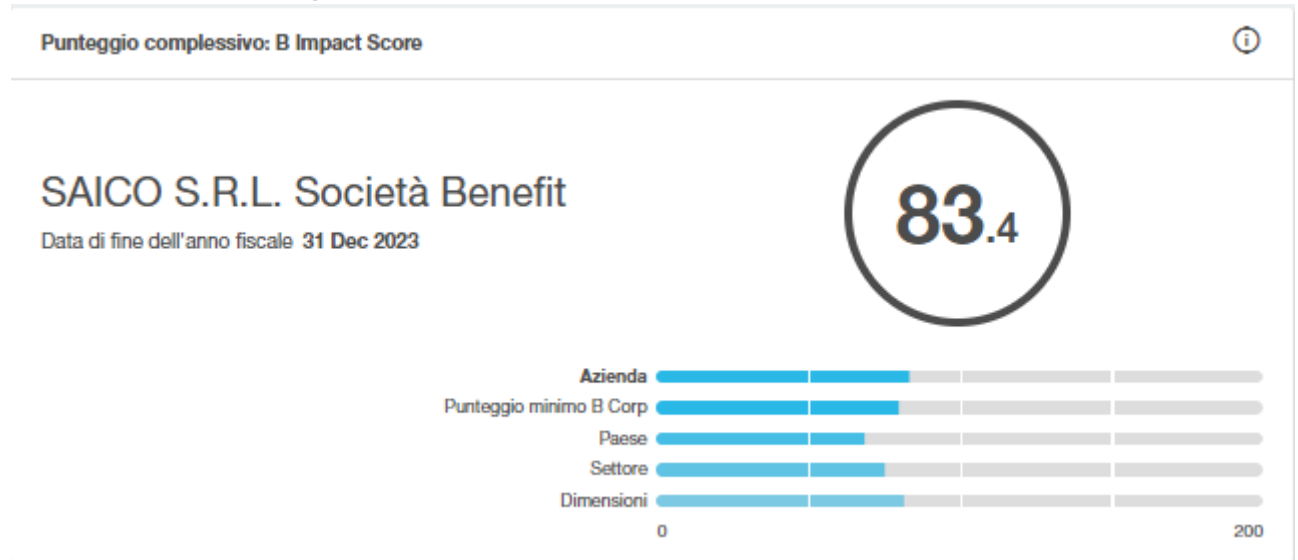
Saico S.r.l. Società Benefit

Loc. Coldipozzo – 06012 – Città di Castello (PG) - C.F. e P.I. 02474460546
Tel. 075.8642556 – Fax. 075854124 – saico@scatolificiosaico.it



Il marchio della gestione forestale responsabile

Risultati del BIA generali



Data	Score	Diff.
Giugno 2020	45.1	
Aprile 2021	74.1	42%
Ottobre 2022	82.9	12%
Novembre 2022	83.9	1%
Dicembre 2023	83.4	-0,6%

La diminuzione dell'ultimo punteggio rispetto al precedente è dovuta al cambiamento nella governance aziendale che l'ha trasformata da azienda indipendente a azienda controllata al 100%. Per quanto nella sostanza le persone proprietarie siano le stesse, le regole del BIA penalizzano questa variazione con una diminuzione da 10 a 7,5 punti per l'IBM (Modello di Business d'Impatto) 'Missione bloccata', relativo allo stato di Società Benefit dell'azienda. Vediamo che a fronte di questa diminuzione di 2,5 punti, il punteggio complessivo cala solo di 0,5, pertanto nei fatti tutte le altre voci del BIA hanno portato ad un miglioramento di 2 punti.

Il report completo del B Impact Assessment è disponibile in coda alla presente Relazione d'Impatto.

Saico S.r.l. Società Benefit

Loc. Coldipozzo – 06012 – Città di Castello (PG) - C.F. e P.I. 02474460546
Tel. 075.8642556 – Fax. 075854124 – saico@scatolificiosaico.it

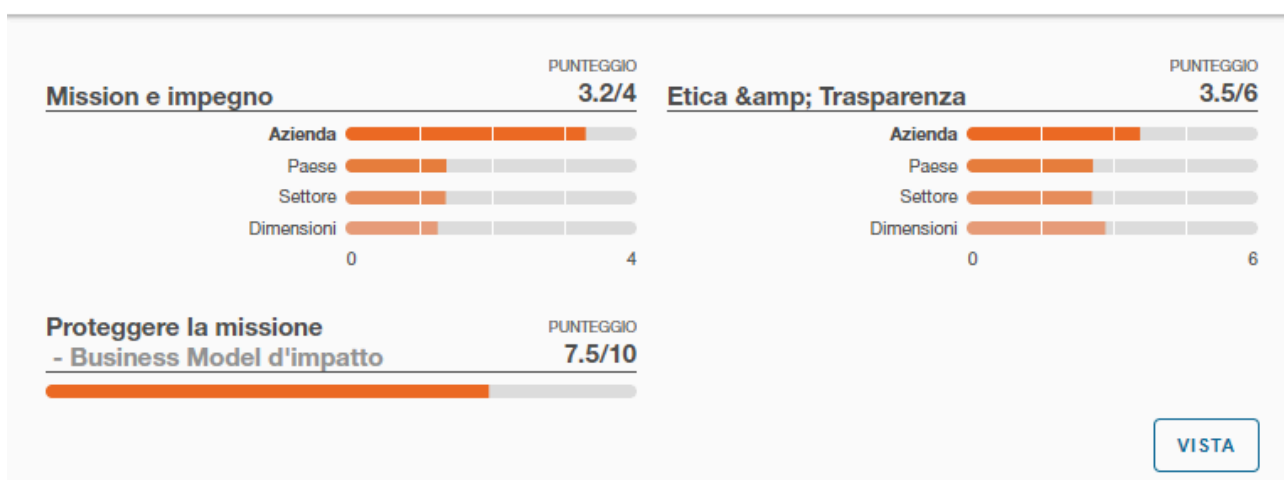
4) Valutazione per aree

Governo d'impresa



Governance

Scopra in che modo l'azienda può migliorare le politiche e pratiche pertinenti alla propria missione, all'etica, la responsabilità e trasparenza.



	2022	2023
Punteggio generale	15,6	14,3
Mission e impegno	2,4	3,2
Etica e trasparenza	3,1	3,5
Proteggere la missione	10,0	7,5

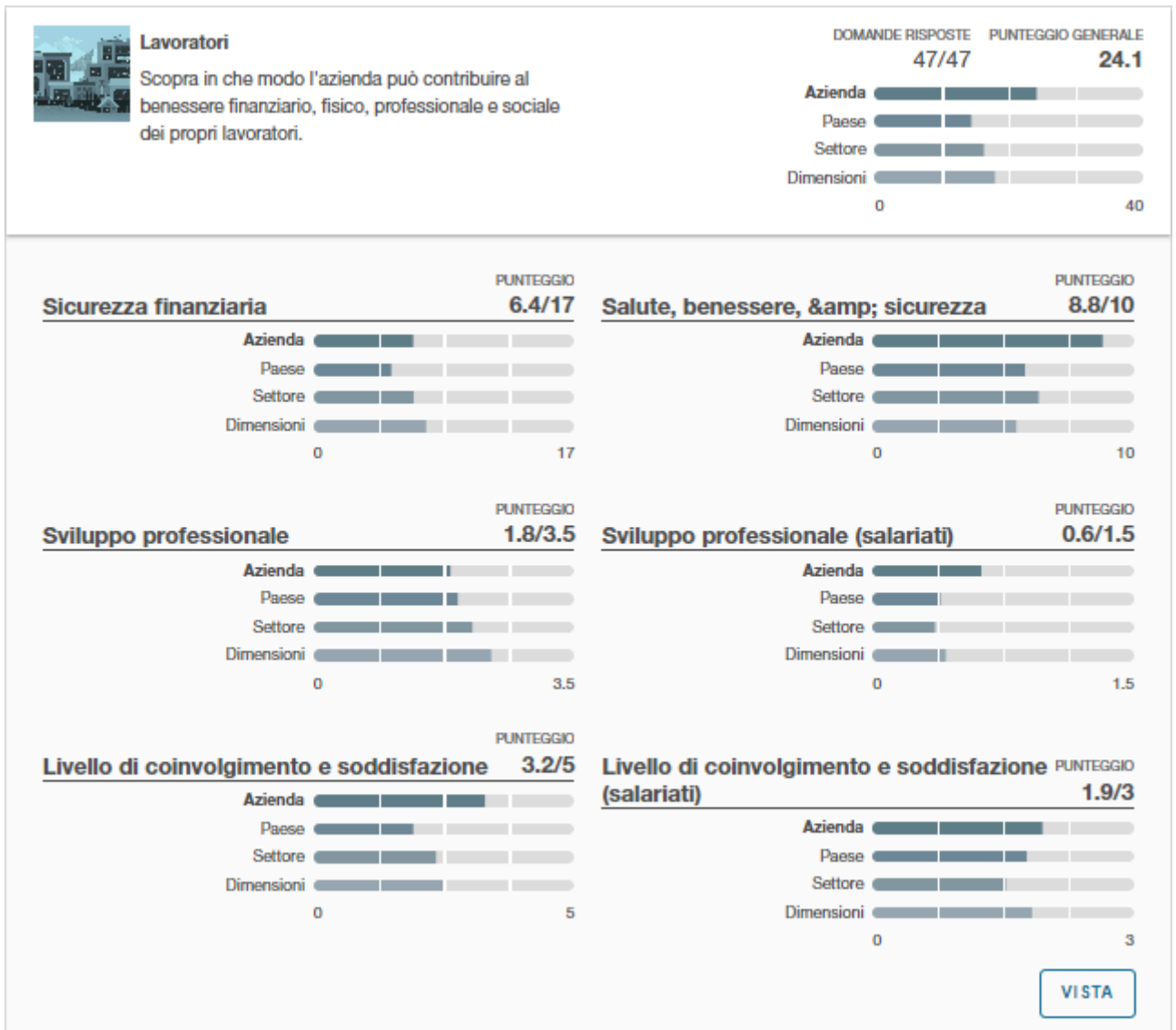
Lo score complessivo di area subisce una leggera contrazione dovuta alla diminuzione del punteggio attribuito per lo status di Società Benefit, in virtù del fatto che ora l'azienda è controllata.

Le altre sezioni mostrano invece punteggi in aumento.

Saico S.r.l. Società Benefit

Loc. Coldipozzo – 06012 – Città di Castello (PG) - C.F. e P.I. 02474460546
Tel. 075.8642556 – Fax. 075854124 – saico@scatolificiosaico.it

Lavoratori



	2022	2023
Punteggio generale	19,0	24,1
Sicurezza finanziaria	6,2	6,4
Salute e benessere	4,2	8,8
Sviluppo professionale	2,6	2,4
Coinvolgimento e soddisfazione	4,7	5,1

Il confronto mostra un miglioramento complessivo che trova corrispondenza in tutte le sezioni ad eccezione dello sviluppo professionale, in quanto nel 2023 non si è fatta formazione trasversale.

Saico S.r.l. Società Benefit

Loc. Coldipozzo – 06012 – Città di Castello (PG) - C.F. e P.I. 02474460546
Tel. 075.8642556 – Fax. 075854124 – saico@scatolificiosaico.it

Come per l'anno precedente, i risultati del BIA per quest'area sono complessivamente migliori rispetto ai benchmark di settore, stato e dimensioni. Andando ad un esame più analitico, emerge una relativa migliorabilità per lo sviluppo professionale e la sicurezza finanziaria dei salariati.

Ecco qui i valori delle metriche relative all'area:

	u-m-	2021	2022	2023
% di donne sul totale lavoratori	%	15,0	19,0	18,0
% di donne sul totale manager	%	33,3	33,3	33,3
% di lavoratori appartenenti a categorie svantaggiate	%	0,0	0,0	0,0
% rispondenti al questionario di soddisfazione	%	10,0	77,5	87,7
valutazione media della soddisfazione complessiva (voto medio/massimo previsto)		8,0	8,1	7,6
valutazione media della soddisfazione complessiva (benchmark)		7,6	7,6	n.d.
% dei lavoratori abbastanza o molto soddisfatti	%	nd	72	86,04
% dei lavoratori abbastanza o molto soddisfatti (benchmark)	%	n.d.	n.d.	86,0
% lavoratori che hanno ricevuto formazione tecnica nell'anno	%	100,0	100,0	100,0
numero di ore medie pro capite di formazione tecnica		9,9	10,0	27,4
% lavoratori che hanno ricevuto formazione trasversale nell'anno	%	10,0	4,7	0,0
numero di ore medie pro capite di formazione trasversale		16,0	14,0	0,0
% lavoratori che hanno avuto un miglioramento di ruolo nell'anno	%	0,1	4,7	4,5
% utile distribuito come bonus ai lavoratori	%	1,5	1,2	1,1
% lavoratori che hanno ricevuto bonus	%	1,0	100	100
% tasso di abbandono dei lavoratori	%	15,9	11,9	8,8
% tasso di abbandono dei lavoratori (benchmark)	%	3,4	3,4	8,6
% nuove assunzioni	%	7,5	19,0	15,5
% variazione numero lavoratori	%	8,1	9,5	11,0
% ore di straordinario rispetto a ordinario	%	3,8	3,0	3,3
% ore di ferie e permessi non utilizzati	%	56,4	73,6	82,1
% FTE assunti TI rispetto a lavoratori totali	%	99,0	81,4	84,4
% contratti part time	%	0,0	0,0	2,0

Con riferimento agli indicatori qui riportati si osserva quanto segue:

- è aumentata la percentuale di rispondenti al questionario di soddisfazione e questo valore probabilmente bilancia la riduzione della valutazione media
- positiva e in linea con il benchmark la percentuale di lavoratori che si definiscono 'abbastanza' o 'molto' soddisfatti
- aumentato il numero di ore pro capite di formazione tecnica, mentre nello stesso periodo, non si è fatta formazione trasversale
- si rileva una positiva diminuzione del tasso di abbandono per dimissioni volontarie
- in positivo aumento le nuove assunzioni
- l'aspetto delle ore di ferie e permessi non utilizzati è all'attenzione dell'azienda, che valuterà l'adozione di eventuali provvedimenti
- NOTA: i valori riportati nella relazione di impatto 2022 relativi alla voce '% FTE assunti TI rispetto a lavoratori totali' si sono rivelati basati su di un calcolo scorretto; la presente relazione riporta il dato ricavato con il calcolo corretto

Riportiamo i risultati aggregati delle risposte al questionario di soddisfazione del lavoratore

Saico S.r.l. Società Benefit

Loc. Coldipozzo – 06012 – Città di Castello (PG) - C.F. e P.I. 02474460546
Tel. 075.8642556 – Fax. 075854124 – saico@scatolificiosaico.it



	2022	2023
Come il rapporto coi tuoi colleghi contribuisce al tuo benessere?	8,7	8,2
In che modo il rapporto coi colleghi incide sulla tua produttività?	8,5	8,0
In che misura stai impiegando nella tua azienda le tue capacità lavorative più tecniche - specifiche?	8,1	8,2
In che misura ti sembra che l'azienda dia spazio alla propositività dei lavoratori?	8,0	7,3
In che misura ti sentiresti tranquillo nel segnalare problemi con superiori o colleghi?	7,9	7,6
In che misura ti soddisfa la gestione dell'orario di lavoro?	7,9	7,4
In che misura ti sembra che l'azienda favorisca lo sviluppo professionale dei lavoratori?	7,8	7,3
In che misura stai esprimendo nella tua azienda la tua creatività, iniziativa e propositività?	7,8	7,8
Come valuti la chiarezza di definizione degli obiettivi in azienda?	7,7	7,2
In che misura ti sembra che all'azienda interessi il parere dei lavoratori?	7,5	6,7
Secondo il tuo punto di vista, con quale efficacia sono gestite le priorità in azienda?	7,5	7,0
In che misura ti sembra di essere informato sull'andamento dell'azienda?	7,3	7,0
In che misura ti soddisfa la gestione di ferie e permessi?	7,2	7,6
In che misura ti sembra di ricevere un trattamento economico equo?	7,1	7,1
Quale percentuale della tua potenzialità di produrre valore col tuo lavoro ritieni NON sia attualmente espressa in azienda?	5,0	4,9
Da cosa dipende il fatto che questo potenziale è ancora inespresso?	5,7	5,4
A tuo avviso quanto (da 1=per nulla a 4=moltissimo) sarebbe necessario che l'azienda intervenisse per migliorare i fattori sotto elencati?		
[Autonomia]	1,9	2,6
[Condotta etica]	2,1	2,6
[Sistema informativo]	2,2	2,6
[Comunicazione esterna]	2,3	2,5
[Ricerca e sviluppo]	2,4	2,6
[Conciliazione vita-lavoro]	2,5	2,7
[Crescita personale]	2,6	2,7
[Flussi di lavoro]	2,6	2,6
[Collaborazione]	2,7	2,5
[Chiarezza dei ruoli]	2,7	2,5
[Orario, ferie, permessi]	2,7	2,6
[Retribuzione]	2,8	2,7
[Comunicazione interna]	2,8	2,5
[Incentivazioni]	2,8	2,7
Quanto valuti la tua soddisfazione complessiva rispetto all'azienda in cui lavori	7,9	7,6
Quanto valuti la soddisfazione complessiva dei tuoi colleghi rispetto all'azienda in cui lavori?	6,9	6,6

Dai risultati qui riportati emerge un livello di soddisfazione complessivamente positivo. Procedendo ad un esame più analitico, spicca la valutazione alta per quanto riguarda il rapporto coi colleghi, segnale di un buon clima interno.

Gli aspetti che creano livelli relativamente meno positivi di soddisfazione sono quelli legati alla retribuzione e incentivazione, invariato rispetto all'anno precedente.

Considerando che l'ultima edizione del questionario ha avuto una percentuale di risposte più alta, e assumendo che le variazioni tra le due edizioni siano da imputare principalmente al percepito da parte di coloro che nell'edizione precedente, magari per maggiore frustrazione, non avevano partecipato, emergerebbe che un tema rilevante (in quanto quello che presenta la variazioni massime tra le due edizioni) è il combinato tra spazio per la propositività, interesse per il parere e spazio d'autonomia.

Alla luce di questa considerazione l'azienda valuterà possibili eventuali provvedimenti.

Saico S.r.l. Società Benefit

Loc. Coldipozzo – 06012 – Città di Castello (PG) - C.F. e P.I. 02474460546
Tel. 075.8642556 – Fax. 075854124 – saico@scatolificiosaico.it



Altri portatori d'interesse



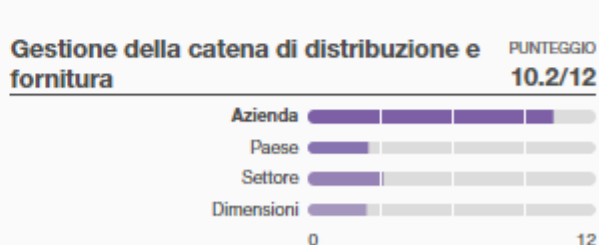
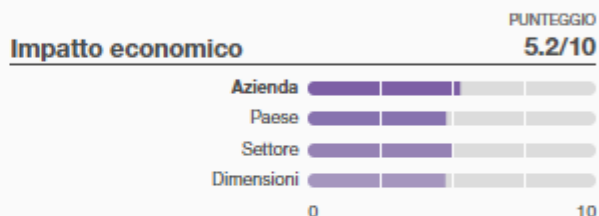
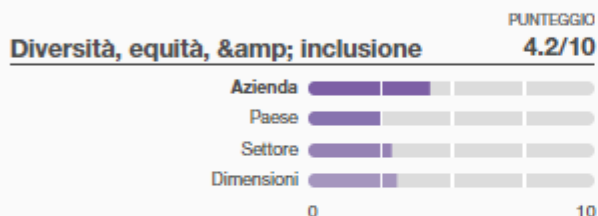
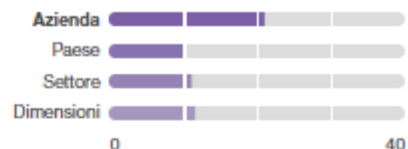
Comunità

Scopra in che modo l'azienda può contribuire al benessere economico e sociale delle comunità in cui opera.

DOMANDE RISPOSTE PUNTEGGIO GENERALE

44/44

21.0



VISTA

	2022	2023
Punteggio generale	26,7	21
Diversità, equità, & inclusione	3,2	4,2
Impatto economico	5,4	5,2
Impegno civico e donazioni	0,7	1,2
Gestione della catena di distribuzione e fornitura	10,4	10,2
Sviluppo economico locale	6,8	0,0

Per il rapporto con la comunità locale spicca il forte radicamento dell'azienda sul territorio, derivante da una prevalenza di fornitori e clienti nel raggio di 80km.

Lo score complessivo risulta superiore ai benchmark di paese, settore e dimensioni.

L'aspetto dell'impegno civico è stato sensibilmente migliorato.

Qui riportiamo i nostri indicatori:

		2021	2022	2023
Valore complessivo donazioni in denaro o in natura	€	0	6.510	15.000
% fatturato devoluto in donazioni	%	0	0,04	0,09
% utile netto devoluto in donazioni	%	0	1,2	2,0

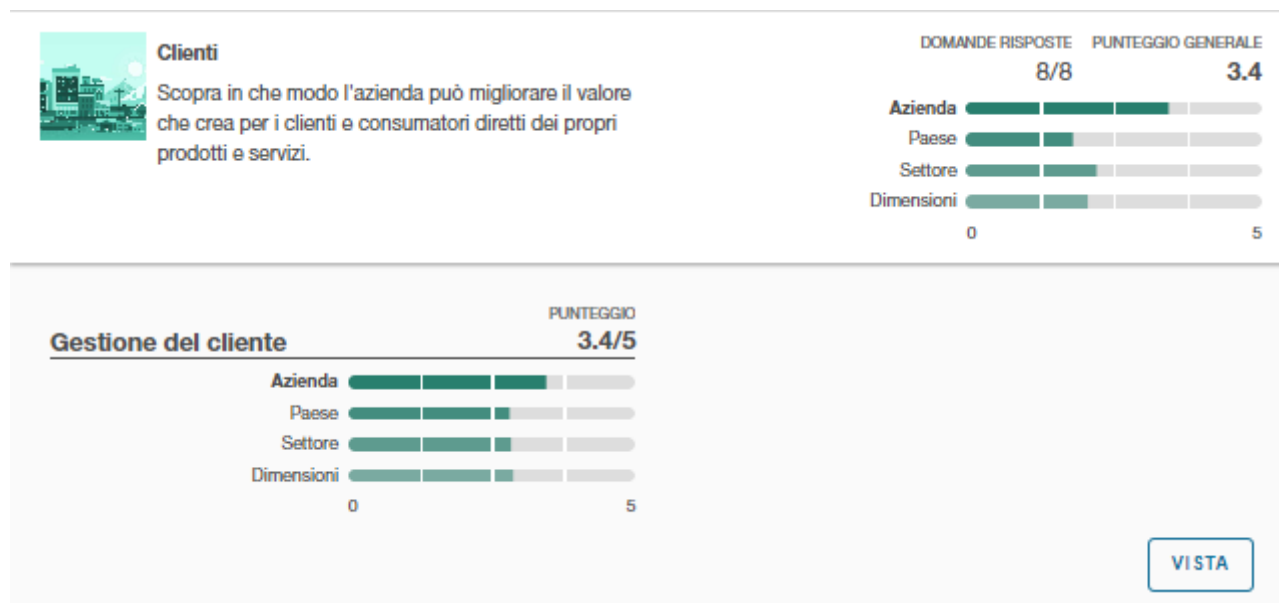
Saico S.r.l. Società Benefit

Loc. Coldipozzo – 06012 – Città di Castello (PG) - C.F. e P.I. 02474460546
Tel. 075.8642556 – Fax. 075854124 – saico@scatolificiosaico.it



% valore beni o servizi ceduti a titolo gratuito su fatturato	%	0	0	0,0041
% acquisti da fornitori locali (< 80 km)	%	29,43	22,13	33,22
% fatturato verso clienti nel raggio di 80 km circa dalla sede	%	54%	52%	53%

- **NOTA:** i valori riportati nella relazione di impatto 2022 relativi alla voce ‘% valore beni o servizi ceduti a titolo gratuito su fatturato’ si sono rivelati basati su di un calcolo scorretto; la presente relazione riporta il dato ricavato con il calcolo corretto



	2022	2023
Punteggio generale	3,4	3,4
Gestione del cliente	3,4	3,4

Dall'esame del confronto con i benchmark emerge che anche per quest'area la performance di Saico è migliore delle medie di settore, paese e dimensioni.

Ecco qui riportati i risultati del questionario di soddisfazione clienti:

	2022	2023
% clienti (attivi nell'ultimo anno) cui è stato proposto il questionario di soddisfazione	% 68,45	34,00
% rispondenti al questionario di soddisfazione	% 8,07	7,60
% valutazione media della soddisfazione complessiva (voto medio/massimo previsto)	% 8,36	8,40

Saico S.r.l. Società Benefit

Loc. Coldipozzo – 06012 – Città di Castello (PG) - C.F. e P.I. 02474460546
Tel. 075.8642556 – Fax. 075854124 – saico@scatolificiosaico.it



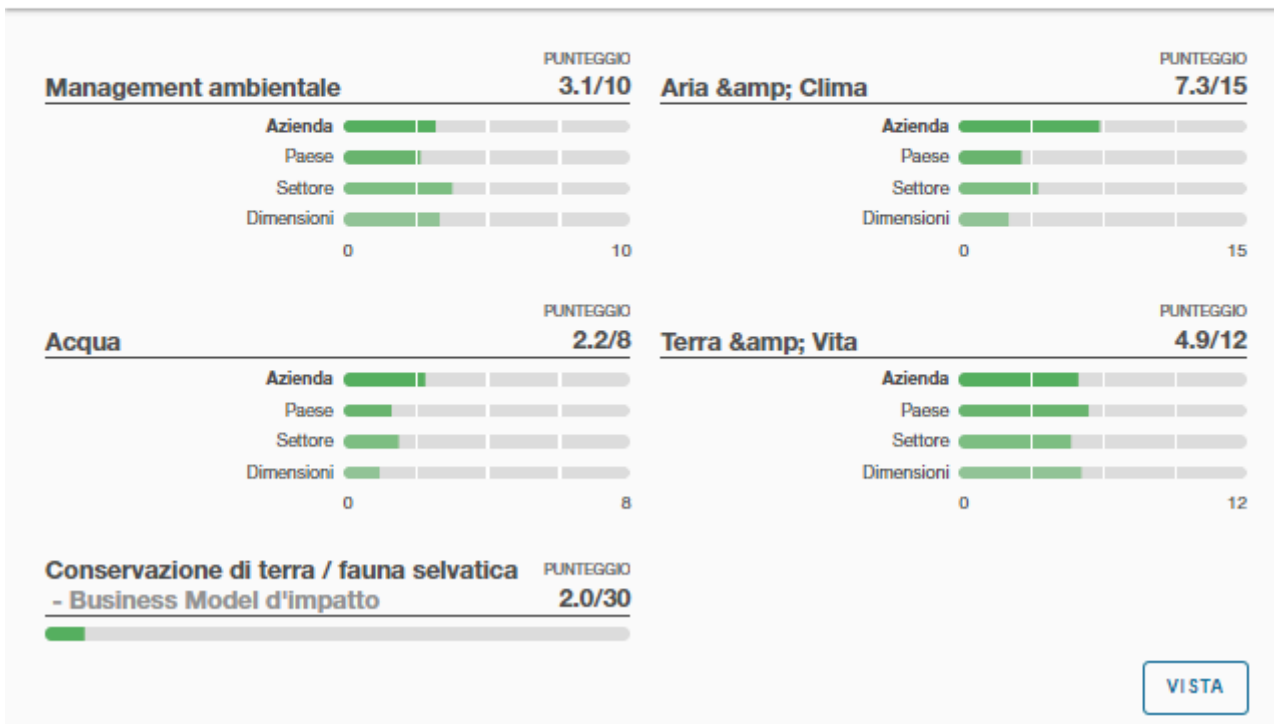
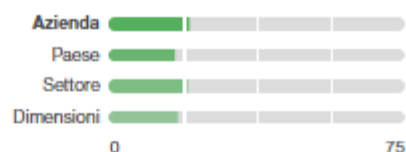
Ambiente



Ambiente

Scopra in che modo l'azienda può migliorare la propria gestione ambientale in generale.

DOMANDE RISPOSTE PUNTEGGIO GENERALE
72/72 20.4



	2022	2023
Punteggio generale	19,1	20,4
Management ambientale	4,3	3,1
Aria & Clima	7,2	7,3
Acqua	1,3	2,2
Terra & Vita	4,8	4,9
Conservazione di terra/fauna selvatica	0,0	2,0

Lo score BIA risulta anche per l'Area Ambiente superiore ai benchmark di settore, Paese e dimensioni.

I valori relativamente più bassi per i capitoli acqua e Terra & Vita sono da attribuire al fatto che sono ambiti meno direttamente legati all'attività dell'azienda, che ha quindi concentrato sin qui il suo impegno su fronti diversi.

Saico S.r.l. Società Benefit

Loc. Coldipozzo – 06012 – Città di Castello (PG) - C.F. e P.I. 02474460546
Tel. 075.8642556 – Fax. 075854124 – saico@scatolificiosaico.it

Riportiamo i nostri indicatori:

			2021	2022	2023
		u.m.	Cons.	Cons.	Cons.
	Fatturato	€	12.018.054	18.335.175	16.411.475
	Energia				
EN01	Energia elettrica acquistata	KWh	562.517	588.121	479.344
EN02	Gas per riscaldamento	Smc	13.563	6.027	8.239
EN03	Benzina	km	0	0	0
EN04	Gasolio	km	386.530	345.659	377.008
EN05	Metano	Kg	0	0	0
EN06	GPL	Lt	0	0	0
EN07	LNG	Lt	0	0	0
EN08	Energia totale consumata (Elettrico+gas+carburanti)	GJ	7.517	6.424	5.774
EN09	Rapporto energia totale consumata / fatturato	GJ/M€	6,3	3,5	5,2
EN10	% di energia totale di provenienza rinnovabile	%	33,7	34,0	46,8
EN11	% di energia totale di provenienza sostenibile	%	33,7	34,0	46,8
EN12	Energia prodotta	KWh	10.142	17.981	271.438
EN13	Energia scambiata sul posto	KWh	0	699	121.508
	Emissioni di gas climalteranti				
GHG01	Emissioni assolute di CO2 e altri gas climalteranti (Scope 1 e 2)	tCO2	356,10	301,80	247,5
GHG02	Rapporto emissioni di CO2 e altri gas climalteranti (Scope 1 e 2) / fatturato	tCO2/M€	29,63	16,46	15,08
GHG03	Emissioni di CO2 compensate (Scope 1 e 2)	tCO2	0	0	0
GHG04	Emissioni assolute di CO2 e altri gas climalteranti (Scope 3)	tCO2	N.D.	N.D.	N.D.
	Per gas diversi da CO2 esprimere il valore sempre in tCO2 utilizzando fattore di conversione				
	Trasporti				
TR00	Trasporto su gomma	ton*km	799.028	923.864	500.146
TR01	Trasporto su gomma	km	386.530	345.659	377.008
TR02	Trasporto aereo	ton*km	0	0	0
TR03	Rapporto trasporti merci/Fatturato	ton*km/K€	66,49	50,39	30,47
TR04	trasporti merci totali	ton	12.066	12.580	13.346
TR05	trasporti merci su mezzi a minor impatto (metano, GPL, ibridi, LNG)	ton*km	0	0	0
	Rifiuti				
RIF01	Quantità rifiuti pericolosi prodotti	kg	1.460	4.240	620
RIF02	Quantità rifiuti indifferenziati prodotti	kg	0	0	0
RIF03	Quantità rifiuti di carta e cartone a riciclo	kg	746.540	858.650	899.990
RIF04	Quantità rifiuti di plastica a riciclo	kg	5.820	7.890	6.520
RIF05	Quantità rifiuti di vetro a riciclo	kg	0	0	0
RIF06	Quantità rifiuti di legno a riciclo	kg	7.540	15.830	33.390
RIF07	Quantità di rifiuti di toner esausti	kg	46	30	57
RIF08	Quantità di rifiuti di materiali da costruzione a base di gesso	kg	2.020	0	0
RIF08	Quantità di rifiuti di acque inchiostrate	kg	120.650	141.620	197.730
RIF09	Quantità rifiuti metallici a riciclo	kg	0	1.800	3.520
RIF10	Quantità totale rifiuti prodotti	kg	884.076	1.031.050	1.141.827
RIF11	Rapporto quantità rifiuti/Fatturato	kg/K€	73,6	56,2	69,5
	Acqua				
AC01	Quantità di acqua consumata	m3	525	716	1.156
AC02	% acqua proveniente da fonti proprie (pozzi, recupero piovana)	%	0	0	0

- diminuiti i consumi di energia elettrica acquistata, grazie all'aumento dell'auto produzione FV
- sensibilmente aumentata la quota di energia di provenienza rinnovabile: passa dal 34% al 46,8%

Saico S.r.l. Società Benefit

Loc. Coldipozzo – 06012 – Città di Castello (PG) - C.F. e P.I. 02474460546
Tel. 075.8642556 – Fax. 075854124 – saico@scatolificiosaico.it



- diminuiti sensibilmente i rifiuti pericolosi
- sebbene il fatturato sia risultato in contrazione rispetto a quello dell'anno precedente, la quantità di merce movimentata è aumentata (mentre sono calati significativamente i prezzi unitari, superata la crisi di approvvigionamento delle materie prime); pertanto i consumi di acqua e la produzione di rifiuti sono aumentati in termini assoluti e risulta anche aumentato il rapporto tra quantità di rifiuti e fatturato.
- Cala il rapporto tra trasporto e fatturato, probabilmente come conseguenza di un abbassamento delle dimensioni medie delle forniture.



Saico S.r.l. Società Benefit

Loc. Coldipozzo – 06012 – Città di Castello (PG) - C.F. e P.I. 02474460546
 Tel. 075.8642556 – Fax. 075854124 – saico@scatolificiosaico.it

5) Risultati e obiettivi per le finalità specifiche

Illustriamo qui i risultati, i metodi, le azioni e gli obiettivi, in relazione alle nostre finalità specifiche di bene comune.

Salvaguardare le risorse naturali

Attività svolte nel 2023

KPI	Descrizione	u.m.	2021	2022	2023		variaz.
			cons.	cons.	obiettivo	cons.	2023-2022
KPI01	Produzione annua impianto fotovoltaico	kwh	10.143	17.982	160.000	271.438	1409,53%
KPI02	quantità annua di rifiuti di carta e cartone inviati a riciclo	kg/K€	6,21	4,69	6,00	5,48	16,84%
KPI03	quantità annua di rifiuti di acqua inchiostrata	kg/K€	10,03	7,72	9,00	12,04	55,96%
KPI04	percentuale di cartone utilizzato di provenienza riciclata	%mq	73,71%	76,00%	76,50%	80,00%	5,26%
KPI05	percentuale di cartone utilizzato certificato FSC	%mq	6,70%	11,67%	12,00%	8,84%	-24,25%
KPI06	emissioni di CO2 in rapporto ai trasporti utilizzati	tCO2/Mt*Km	664,9	503,9	500,0	458,5	-9,00%

- Come già rilevato, la riduzione della quantità di rifiuti di acqua inchiostrata in rapporto al fatturato non c'è stata principalmente a causa della riduzione dei prezzi unitari derivante dalla riduzione dei costi delle materie prime
- L'atteso aumento della quota di cartone con certificazione FSC non c'è stato in quanto è calata la richiesta da parte dei clienti e l'azienda sinora acquista FSC solo a fronte della richiesta del cliente a causa del costo unitario superiore
- Per la produzione fotovoltaica si sono verificati sia l'entrata a pieno regime dei vecchi impianti (che in precedenza avevano avuto dei problemi), sia l'installazione di un nuovo grande impianto
- La riduzione della quota di carta e cartone inviato a riciclo in rapporto al fatturato, considerando che tutto il rifiuto di questo genere viene inviato a riciclo, e considerando la già citata riduzione del fatturato seguente la riduzione dei costi delle materie prime, rivela un netto miglioramento in termini di riduzione della quantità di rifiuti per unità di prodotto
- Continua il miglioramento della quota di cartone di provenienza riciclata
- Migliorate anche le emissioni in rapporto ai trasporti, da mettere in relazione con la dismissione di un mezzo vetusto

Obiettivi da Relazione d'Impatto 2022	Esiti
attivazione nuovo impianto fotovoltaico con potenza nominale di 200 KW e produzione media	Come già evidenziato, l'attivazione è stata fatta con pieno successo.

Saico S.r.l. Società Benefit

Loc. Coldipozzo – 06012 – Città di Castello (PG) - C.F. e P.I. 02474460546
Tel. 075.8642556 – Fax. 075854124 – saico@scatolificiosaico.it



attesa di 295.000 KWh/anno, pari ad una copertura del fabbisogno a regime del circa 50%	
installazione di una colonnina per la ricarica di auto elettriche	Obiettivo non raggiunto in quanto non gli è stata data sufficiente priorità, in relazione ad altre istanze aziendali

- E' stato fatto un audit nell'ottica dell'ottenimento della certificazione ambientale ISO14001. Tale processo è però in standby in quanto l'azienda ha acquisito un terreno confinante in cui verrà edificato un nuovo capannone. Questo determinerà la necessità di aggiornare altri elementi che impattano sulla performance ambientale

Obiettivi 2024

KPI	Descrizione	u.m.	2023 cons.	2024 target
KPI01	Produzione annua impianto fotovoltaico	kwh	271.438	275.000
KPI02	quantità annua di rifiuti di carta e cartone inviati a riciclo	kg/K€	5,48	5,50
KPI03	quantità annua di rifiuti di acqua inchiostrata	kg/K€	12,04	12,5
KPI04	percentuale di cartone utilizzato di provenienza riciclata	%mq	80,00%	80,50%
KPI05	percentuale di cartone utilizzato certificato FSC	%mq	8,84%	9,00%
KPI06	emissioni di CO2 in rapporto ai trasporti utilizzati	tCO2/t*Km	458,5	480,00

- Installare una colonnina elettrica
- Istituire la raccolta dei rifiuti organici prodotti negli uffici, nella mensa e eventuali scarti di giardinaggio, all'interno di un contenitore per il compostaggio. Il compost verrà utilizzato per concimare i terreni dell'azienda.

Obiettivi a più lungo termine

- Ampliamento impianto fotovoltaico sfruttando la copertura del capannone in via di costruzione
- Entro il 2028 inserimento sistema di pulizia delle acque inchiostrate

Promuovere l'economia locale

Attività svolte nel 2023

Descrizione	u.m.	cons. 2021	cons. 2022	target 2023	cons. 2023
% acquisti da fornitori locali (< 80 km)	%	29,4%	22,1%	18,0%	33,2%
% fatturato verso clienti nel raggio di 80 km dalla sede	%	80%	80%	80%	64%

Saico S.r.l. Società Benefit

Loc. Coldipozzo – 06012 – Città di Castello (PG) - C.F. e P.I. 02474460546
Tel. 075.8642556 – Fax. 075854124 – saico@scatolificiosaico.it

Obiettivi 2024

Descrizione	unità di misura	consuntivo 2023	target 2024
% acquisti da fornitori locali (< 80 km)	%	33,2%	25%
% fatturato verso clienti nel raggio di 80 km dalla sede	%	64%	65%

Prevediamo che il target 2024, relativo agli acquisti da fornitori locali, sia in diminuzione in quanto abbiamo ridotto gli acquisti da un fornitore di materia prima locale, che fino allo scorso anno ricopriva più dell'80% delle spese da fornitori locali; mentre per quanto riguarda il fatturato verso clienti nel raggio di 80 km dalla sede auspichiamo un leggero aumento dovuto alla fidelizzazione dei clienti del territorio.

Dare valore ai lavoratori

Attività svolte nel 2023

KPI	Descrizione	u.m.	2021	2022	2023		variaz.
			cons.	cons.	obiettivo	cons.	2023-2022
KPI07	valore complessivo procapite welfare distribuito	€	193,66	162,79	200,00	220,00	35,14%

- Sono stati distribuiti buoni spesa a tutti i dipendenti
- In accordo con i sindacati è stato sottoscritto un nuovo contratto di lavoro, entrato in vigore a gennaio 2024, che fa riferimento al contratto nazionale "Carta Industria", mentre il precedente era "Grafica Editoria Industria".
Questo nuovo contratto ha delle caratteristiche migliorative per i lavoratori sul piano remunerativo.

Obiettivi da Relazione d'Impatto 2022	Esiti
fare formazione a funzionari commerciali su conoscenze settoriali e tecniche di vendita	L'obiettivo è stato raggiunto; la formazione è stata completata per tutti i funzionari commerciali che hanno ampliato le conoscenze settoriali e sviluppato nuove tecniche di vendita
fare formazione a personale amministrativo	L'obiettivo è stato raggiunto; la formazione è stata completata anche per il personale amministrativo

- Sono state organizzate sessioni di formazione per profili area commerciale e di controllo di gestione con una società di consulenza esterna.
Sono state fatte 460 ore di formazione ad un totale di n. 22 dipendenti.

Saico S.r.l. Società Benefit

Loc. Coldipozzo – 06012 – Città di Castello (PG) - C.F. e P.I. 02474460546
Tel. 075.8642556 – Fax. 075854124 – saico@scatolificiosaico.it



Obiettivi 2024

KPI	Descrizione	u.m.	2023 cons.	2024 target
KPI07	valore complessivo procapite welfare distribuito	€	220,00	230,00

- Nel corso dell'anno 2024 l'azienda erogherà un importo di welfare in buoni benzina a tutti i dipendenti in forza da almeno un anno riproporzionato sulla percentuale di assenze dal lavoro rilevata nell'anno 2023 su determinati parametri.
- Installazione di un dispositivo visivo anticollisione sui muletti, necessario alla sicurezza dei dipendenti e a preservare la struttura dell'edificio.

Sostenere la comunità locale

Attività svolte nel 2023

KPI	Descrizione	u.m.	2021	2022	2023		variaz.
			cons.	cons.	target	cons.	2023-2022
KPI08	valore complessivo percentuale di donazioni e investimenti nella comunità	%€	0,00%	0,036%	0,053%	0,091%	160%

Obiettivi da Relazione d'Impatto 2022	Esiti
donazione in denaro di 10.000 € a favore di associazioni sportive locali	L'obiettivo è stato raggiunto e superato in quanto il valore complessivo di donazioni e investimenti nella comunità è stato superiore a quello previsto

- Fatta donazione in denaro a ACD Montone pari all'importo di € 15.000,00.
- Redatta "scrittura privata tra le parti" di noleggio a titolo gratuito, pari all'importo di € 134,00 mensili, di un trattorino tagliaerba a favore della Società Calcistica A.C.D. Montone per l'anno 2023.

Saico S.r.l. Società Benefit

Loc. Coldipozzo – 06012 – Città di Castello (PG) - C.F. e P.I. 02474460546
Tel. 075.8642556 – Fax. 075854124 – saico@scatolificiosaico.it

Obiettivi 2024

KPI	Descrizione	u.m.	2023 cons.	2024 target
KPI08	valore complessivo percentuale di donazioni e investimenti nella comunità	%€	0,091%	0,045%

- Stabilita donazione in denaro a società sportive di importo minimo pari a € 5.000,00

Operato responsabile, sostenibile e trasparente

Attività svolte nel 2023

Obiettivi da Relazione d'Impatto 2022	Esiti
richiedere e ottenere la certificazione B Corp	L'obiettivo é stato raggiunto; a novembre 2023 siamo diventati una B Corp certificata

- Essendoci già trasformati in Società Benefit nel 2022, abbiamo ottenuto la Certificazione B Corp, rilasciata dall' organizzazione B Lab con sede negli Stati Uniti. La certificazione si basa su una rigorosa misurazione del livello di sostenibilità, basata sul questionario B Impact Assessment i cui contenuti vengono verificati in fase di audit.

Saico S.r.l. Società Benefit

Loc. Coldipozzo – 06012 – Città di Castello (PG) - C.F. e P.I. 02474460546
Tel. 075.8642556 – Fax. 075854124 – saico@scatolificiosaico.it

6) Riepilogo degli obiettivi per l'esercizio seguente

KPI	Descrizione	u.m.	cons. 2023	target 2024
KPI01	Produzione annua impianto fotovoltaico	kwh	271.438	275.000
KPI02	quantità annua di rifiuti di carta e cartone inviati a riciclo	kg/€	5,48	5,50
KPI03	quantità annua di rifiuti di acqua inchiostata	kg/€	12,04	12,5
KPI04	percentuale di cartone utilizzato di provenienza riciclata	%mq	80,00%	80,50%
KPI05	percentuale di cartone utilizzato certificato FSC	%mq	8,84%	9%
KPI06	emissioni di CO2 in rapporto ai trasporti utilizzati	tCO2/t*Km	458,50	480,00
KPI07	valore complessivo pro-capite welfare distribuito	€	220,00	230,00
KPI08	valore complessivo percentuale di donazioni e investimenti nella comunità	%€	0,091	0,045

- Donazione in denaro di importo minimo pari a € 5.000 a favore di associazioni sportive locali
- Premi dipendenti a raggiungimento obiettivi di produttività. L'azienda erogherà un importo in welfare in buoni benzina a tutti i dipendenti in forza da almeno un anno, riproporzionato sulla percentuale di assenze dal lavoro, rilevata nell' anno 2023.
- Installazione di una colonnina per la ricarica di auto elettriche
- Compostaggio. Raccolta rifiuti organici prodotti negli uffici, nella mensa e eventuali scarti di giardinaggio, all'interno di un contenitore per il compostaggio. Il compost verrà utilizzato per concimare i terreni dell'azienda.
- Installazione di un dispositivo visivo anticollisione sui muletti, necessario alla sicurezza dei dipendenti e per preservare le persone e la struttura dell'edificio.
- Ampliamento fotovoltaico entro il 2026
- Progetto di inserimento sistema di pulizia acque inchiostate per riutilizzo 2027/2028

7) Conclusioni

Il nostro percorso verso lo sviluppo sostenibile e il bene comune

Il percorso di Saico verso la sostenibilità continua con maggiore consapevolezza nell'anno 2023, anno in cui l'azienda diventa una **B Corp certificata** ed entra a far parte di un movimento globale di aziende che si impegnano a favore di un modello economico inclusivo, equo e rigenerativo.

La forte volontà di Saico di intraprendere la strada della sostenibilità, iniziata con l'adesione al Consorzio EcoVprint e sancita nel 2022 con la trasformazione in Società Benefit, si sta velocemente trasformando in azioni concrete, volte a sviluppare un'economia del territorio che rispetti l'ambiente e abbia a cuore la comunità locale.

Nel corso di questo ultimo anno, la linea di monitoraggio e di misurazione degli indicatori dell'attività di impresa, ci ha permesso di conoscere e di migliorare il nostro impatto, così da impegnarci in maniera completa su diversi obiettivi di carattere ambientale e sociale.

Il ns. impegno verso la sostenibilità ambientale avviene attraverso un rigoroso sistema di gestione dei rifiuti e in particolar modo del ns. rifiuto principale che deriva dal cartone. Gli sfridi di cartone, prodotti dal ns ciclo produttivo e portati all' impianto dove vengono scelti per poi essere inviati in cartiera ed essere riciclati, sono stati nell' anno 2023 circa 735 ton. Seguendo la linea guida del riciclo, si privilegia la scelta di massimizzare l'acquisto e l'utilizzo di materia prima riciclata per la produzione dei ns. imballi.

Nel corso dell'anno, inoltre, l'azienda porta a termine l'installazione del nuovo impianto fotovoltaico, che entrato a pieno regime nel mese di aprile 2023, ci permette di raggiungere produzioni di energia elettrica molto superiori a quelle dell'anno precedente.

Infine, nell'ottica di una gestione ambientale consapevole e rispettosa, si decide di ridurre i consumi di energia elettrica, sostituendo completamente le vecchie lampadine alogene con lampade led e di ridurre la produzione di rifiuti, integrando il sistema "panni Mewa", che prevede la consegna, il ritiro, il lavaggio e la sostituzione di panni in tessuto necessari alla pulizia dei macchinari, anziché utilizzare panni o carta che genererebbero un rifiuto.

I ns. consumi energetici sono legati in misura preponderante all'alimentazione degli impianti produttivi e quindi legati all'utilizzo di energia elettrica. Di qui la necessità di gestire processi e impianti in modo da ottimizzare i consumi e privilegiare l'utilizzo di energia rinnovabile.

In tale ottica, anche il nuovo progetto di eseguire l'ampliamento dell'attuale stabilimento per ulteriori 6000 mq, in modo da avere nuovi spazi da utilizzare per il magazzino e per lo stoccaggio di prodotti finiti, consentirà l'installazione di un nuovo impianto fotovoltaico sulla copertura, che accrescerà ulteriormente l'attuale produzione energetica.

L'impegno verso la sostenibilità sociale si concretizza anche in questo ultimo anno continuando a privilegiare assunzioni di candidati locali, cercando di offrire ai lavoratori condizioni migliorative rispetto a quanto previsto dal contratto nazionale di settore con un accordo siglato con il sindacato,

Saico S.r.l. Società Benefit

Loc. Coldipozzo – 06012 – Città di Castello (PG) - C.F. e P.I. 02474460546
Tel. 075.8642556 – Fax. 075854124 – saico@scatolificiosaico.it



che valuta forme di bonus economico sulla base di risultati aziendali, oltre ad esaminare le richieste di diversa organizzazione oraria e di esigenze di lavoro del dipendente.

Per quanto riguarda la comunità locale, ci siamo nuovamente impegnati con donazioni in denaro a sostegno di associazioni sportive, che sono punto di incontro e di aggregazione per molti giovani del territorio.

Ai fini di massima trasparenza, sarà nostra premura rendicontare ogni anno i progressi verso il raggiungimento degli obiettivi statutari, lavorando a nuove soluzioni per promuovere un modello di business sostenibile, a beneficio di tutti i nostri stakeholder.

Saico S.r.l. Società Benefit

Loc. Coldipozzo – 06012 – Città di Castello (PG) - C.F. e P.I. 02474460546
Tel. 075.8642556 – Fax. 075854124 – saico@scatolificiosaico.it

